

# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 12 апреля 2010 г. N 27-п

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ТЕКУЩЕЙ И ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ И РАБОЧИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с [подпунктом 3 пункта 10](#) Положения о Министерстве труда и социального развития Омской области, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 23 мая 2008 года N 56, приказываю:

Утвердить прилагаемый [Порядок](#) проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.

Министр  
А.А.Афанасьев

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социального развития Омской области  
от 12 апреля 2010 г. N 27-п

#### ПОРЯДОК

##### проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области

1. Мониторинг текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее - мониторинг), представляет собой систему регулярного наблюдения соответствия рынка образовательных услуг профессионального образования требованиям рынка труда.

Мониторинг проводится ежегодно, в срок до 1 июня текущего года, в форме наблюдения за работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области (далее - работодатели), путем анкетных опросов (далее - опросы) о потребности в специалистах и рабочих по видам экономической деятельности.

2. Целями мониторинга являются:

- 1) разработка прогноза потребности работодателей в специалистах и рабочих;
- 2) выработка мер по снижению дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, а также по своевременному формированию объемов и профилей подготовки специалистов и рабочих в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Омской области.

3. Основными задачами мониторинга являются:

- 1) определение текущей потребности работодателей в специалистах и рабочих в разрезе видов экономической деятельности и основных групп, подгрупп, малых групп занятий;

2) подготовка среднесрочного прогноза потребности работодателей в специалистах и рабочих, в том числе в разрезе видов экономической деятельности и основных групп, подгрупп, малых групп занятий;

3) своевременное выявление перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих;

4) исключен. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 10.12.2014 N 180-п;

5) оптимизация направлений подготовки специалистов и рабочих на всех уровнях профессионального образования в соответствии с современными требованиями работодателей;

6) замещение иностранной рабочей силы региональными трудовыми ресурсами.

4. Объектами мониторинга являются работодатели.

Участие работодателей в опросах является добровольным.

5. Получение, обработка, анализ, хранение, передача и любое другое использование полученной в ходе проведения мониторинга информации производится в соответствии с законодательством.

6. Обеспечение проведения мониторинга и хранение полученных в ходе мониторинга материалов осуществляет департамент по труду Министерства труда и социального развития Омской области.

7. Сбор данных для мониторинга осуществляется ежегодно с 1 февраля до 1 марта текущего года по форме согласно [приложению](#) к настоящему Порядку, при содействии органов исполнительной власти Омской области и расположенных на территории Омской области общественных объединений работодателей.

8. Исключен. - [Приказ](#) Министерства труда и социального развития Омской области от 12.10.2015 N 140-п.

8.1. Полученная в ходе проведения мониторинга информация уточняется на основании сведений о перспективах состояния занятости и развития рынка рабочих мест, представляемых по результатам опросов работодателей Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области в Министерство труда и социального развития Омской области.

9. По результатам мониторинга департамент по труду Министерства труда и социального развития Омской области ежегодно:

1) в срок до 1 апреля текущего года формирует базу данных о потребности работодателей в специалистах и рабочих;

2) в срок до 1 мая текущего года проводит анализ потребности рынка труда в специалистах и рабочих и готовит аналитическую записку о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих.

Аналитическая записка о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих направляется участвовавшим в сборе данных для мониторинга органам исполнительной власти Омской области и расположенным на территории Омской области общественным объединениям работодателей для выработки мер и конкретных предложений по обеспечению потребности работодателей в специалистах и рабочих, в том числе Министерству образования Омской области в целях своевременного формирования объемов и профилей подготовки специалистов и рабочих в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Омской области;

3) в срок до 1 июня текущего года разрабатывает прогноз текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей по видам экономической деятельности на среднесрочную перспективу и представляет его Министру труда и социального развития Омской области.

10. Прогноз текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей по видам экономической деятельности на среднесрочную перспективу рассматривается на заседании областной комиссии по кадровой политике.

Приложение  
к Порядку проведения мониторинга  
текущей и перспективной потребности в  
специалистах и рабочих работодателей,  
осуществляющих деятельность на  
территории Омской области

**ФОРМА**  
**мониторинга текущей и перспективной потребности в**  
**специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих**  
**деятельность на территории Омской области**

1. Наименование работодателя (организации): \_\_\_\_\_
2. Основной вид экономической деятельности (код по ОКВЭД): \_\_\_\_\_
3. Форма собственности организации (код по ОКФС): \_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работников в организации (на 01.01.20\_\_\_\_ года), чел.: \_\_\_\_\_
5. Оцените текущую ситуацию с наличием работников по профилю основной деятельности организации, которая отвечала бы ее потребностям и задачам на ближайшую перспективу (нужное отметить):
  - 1) нужных работников в целом достаточно для успешного развития организации;
  - 2) работников даже переизбыток;
  - 3) работников в целом не хватает;
  - 4) требует переобучение работников;
  - 5) организация испытывает очень острую нехватку работников.
6. Оцените качество профессиональной подготовки специалистов и рабочих в образовательных организациях, расположенных на территории Омской области в настоящее время (нужное отметить):
  - 1) очень хорошее качество, полностью соответствует требованиям современной экономики;
  - 2) довольно хорошее, в целом соответствует требованиям современной экономики;
  - 3) среднее;
  - 4) не очень хорошее, во многом не соответствует требованиям современной экономики;
  - 5) совершенно не соответствует требованиям современной экономики.
7. Укажите основную причину появления вакансий в организации (нужное отметить):
  - 1) замена уволившихся специалистов и рабочих;
  - 2) расширение объемов производства продукции (товаров, работ, услуг);
  - 3) технологическое и другое переоснащение организации, в связи с чем необходимы работники новых профессий и специальностей;
  - 4) сезонный (временный) характер работы организации и (или) неравномерность поступления заказов на продукцию (товары, работу, услуги) организации;
  - 5) обновление (ротация) кадрового состава организации по причине низкой производительности труда работников.
8. Укажите текущую и перспективную потребность организации на 20\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_ годы в кадрах и источники их замещения:































3.4.3	специалисты по сбыту и маркетингу продукции и услуг и связям с общественностью	243																													
3.5	специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (далее - ИКТ)	25																													
3.5.1	разраб	251																													



























































	ы, рабо че по очистк е поверх ностей зданий и соору жений и родств енных заняти й																													
8.2	рабо че, заняты е в металл ообраб атыва ющем и машин строи тельно м произв одстве ,	72																												



	мента льщик и, станоч ники, наладч ики и рабоч ие родств енных заняти й																													
8.2.3	механ ики и ремон тники трансп ортны х средст в, сельск охозья ственн ого и произв одстве нного обору дован ия и	723																												















































19	выпус книко в профе ссиона льных образо ватель ных органи заций																															
----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Работодатель (руководитель организации): \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
подпись    инициалы, фамилия

Инициалы, фамилия исполнителя,  
телефон, адрес электронной почты \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_